

**Рішення вченої ради
Херсонського державного університету
від 27 квітня 2026 року (протокол № 14)**

Про результати участі у Програмі професійного розвитку академічних менеджерів у рамках реалізації проєкту Світового банку «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів»

Заслухавши інформацію першого проректора Омельчука С.А. про результати участі у Програмі професійного розвитку академічних менеджерів у рамках реалізації проєкту Світового банку «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів»,

Вчена рада вирішила:

Затвердити результати участі у Програмі професійного розвитку академічних менеджерів у рамках реалізації проєкту Світового банку «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів»:

- Омельчукові Сергію Аркадійовичу, першому проректору;
- Мельниковій Катерині Вікторівні, деканесі факультету бізнесу і права;
- Головченку Ігореві Валентиновичу, декану медичного факультету;
- Дробот Катерині Володимирівні, завідувачці кафедри олімпійського та професійного спорту,
- Юрчуку Юрієві Юрійовичу, старшому викладачу кафедри педагогіки та психології дошкільної та початкової освіти;
- Терешенко Наталії Вікторівні, завідувачці кафедри культури і мистецтв;
- Юрїній Юлії Миколаївні, доцентці кафедри української і слов'янської філології та журналістики.

2. Першому проректорові Омельчуку С. А. забезпечити реалізацію Плану дій для реалізації інституційних змін в університеті, розробленого за результатами участі команди у Програмі професійного розвитку академічних менеджерів:

№	Дія	Термін виконання (місяць, рік)	На яку інституційну зміну спрямована дія?
1.	Запровадити перегляд Стратегії розвитку Херсонського державного університету	серпень – грудень 2026	Формування інституційної культури динамічного (сценарного) стратегування
2.	Модернізувати структуру університету (об'єднання 8-ми факультетів у 5-ть освітньо-наукових кластерів, створення нових і	липень – грудень 2026	Трансформація організаційної моделі управління університетом (міждисциплінарність, усунення дублювання функцій, підвищення економічної

№	Дія	Термін виконання (місяць, рік)	На яку інституційну зміну спрямована дія?
	модернізація існуючих структурних підрозділів)		спроможності й ефективності)
3.	Запровадити методологію OKR (перехід від KPI на OKR)	з січня 2026	Зміна філософії управління результативністю й підвищення продуктивності: від контролю за результатами – до управління пріоритетами й розвитком
4.	Створити інтегровану цифрову освітню екосистему університету	грудень 2026	Формування єдиного цифрового освітнього середовища (інтеграція KSU24, KSU-онлайн та AI-сервісів) і перехід від фрагментарних цифрових рішень до системної цифрової інфраструктури
5.	Запровадити корпоративну LLM та корпоративні ІІІ-агенти в управлінській та експертній діяльності	Вересень 2026	Інституціоналізація корпоративного ІІІ-середовища університету (перехід від «AI як інструмент» до «AI як середовище»)
6.	Розробити й запровадити єдиний стандарт структури дисциплін на платформі KSU-онлайн	2026 – 2027	Розвиток інклюзивного цифрового освітнього середовища університету
7.	Запровадити модель цифрової адаптації академічного й неакадемічного персоналу	червень 2026	Трансформація системи професійного розвитку персоналу університету й формування цифрових компетентностей його, інтеграція в цифрову інфраструктуру та ефективне використання цифрових і ІІІ-інструментів у професійній діяльності
8.	Запровадити обов'язковий онбординг у безперервному професійному розвитку персоналу	з серпня 2026	Трансформація системи професійного розвитку персоналу університету й інтеграція працівників у ціннісну екосистему університету
9.	Модернізувати освітні програми університету з орієнтацією на потреби громад України (з урахуванням досвіду Херсонської громади) та впровадження компетентнісної, практико-орієнтованої і гнучкої моделі навчання (оновлення змісту, інтеграція кейсів, гостьові лекції, менторські сесії для	з вересня 2026	Трансформація освітніх програм та залучення практиків до викладання освітніх компонент

№	Дія	Термін виконання (місяць, рік)	На яку інституційну зміну спрямована дія?
	студентів)		
10.	Розробити та запровадити систему мікрокредитних освітніх програм для розширення доступу до освіти та диверсифікації освітніх продуктів	з вересня 2027	Інституціоналізація гнучкої модульної системи освіти через впровадження мікрокредитних програм, що забезпечують диверсифікацію освітніх продуктів, індивідуалізацію навчання та залучення нових цільових аудиторій
11.	Запровадити програму студентських амбасадорів університету	квітень 2026 – грудень 2027	Трансформація системи комунікації університету та бренду, підвищення ефективності профорієнтаційної роботи
12.	Диверсифікувати категорії вступників шляхом розвитку окремих освітніх траєкторій та механізмів доступу до вищої освіти	травень 2026 – жовтень 2027	Розширення доступу до вищої освіти (розширення клієнтської бази університету) та підвищення конкурентоспроможності університету
13.	Запустити серію короткострокових освітніх інтенсивів для здобувачів закладів середньої загальної освіти, фахової передвищої освіти (наприклад <i>STARTUP LAB</i> тривалістю 3–5 днів ЦА - школярі + коледжі + ПТУ)	квітень 2026	Перехід від академічної моделі до продуктово-орієнтованої освіти та формування воронки залучення абітурієнтів
14.	Активізувати участь університету в міжнародних проєктах (зокрема, подання заявки як координатора в міжнародному проєкті Erasmus+ Stand 3 з цифрової стійкості переміщених університетів)	з квітня 2026	Збільшення частки власних доходів до 20 %
15.	Запровадити програму комерціалізації університетської науки «Амбасадори університету в Херсонській громаді»	жовтень 2026	Розвиток університетської прикладної науки для впливу на Херсонський регіон
16.	Розробити та реалізувати програму громадських ініціатив університету, зокрема: створити волонтерський координаційний центр взаємодії університету з	вересень 2026 червень 2026	Інституціоналізація громадської діяльності університету через створення системи підтримки, координації та масштабування ініціатив студентів і працівників у взаємодії з громадами

№	Дія	Термін виконання (місяць, рік)	На яку інституційну зміну спрямована дія?
	городами; забезпечити проведення реабілітаційних, психологічних, медико-соціальних програм для військових, ветеранів, ВПО у партнерстві з бізнесом та ГО на базі університету в м. Івано-Франківськ		
17.	Створити асоціацію випускників університету	жовтень 2026	Розширення ресурсної бази університету через залучення випускників до фандрейзингу, партнерств та експертної діяльності
18.	Започаткувати серію мистецьких фестивалів “Від Карпат до Чорного моря”	з квітня 2026	Трансформація університету як соціально-культурного та освітнього хабу
19.	Сформувати дорожню карту фандрайзингової діяльності університету	червень – серпень 2026	Зміна моделі фінансування та взаємодії з ресурсами
20.	Забезпечити організаційно-фінансовий запуск ендавмент-фонду університету та створення умов для його наповнення й використання	листопад – грудень 2026	Залучення інвестиційних ресурсів і забезпечення довгострокової фінансової автономії університету

Головуючий:

Олександр СПІВАКОВСЬКИЙ

Секретар:

Наталія ВОРОПАЙ